



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos

Periodo: 2022

Responsable del programa:

Mtra. María Fernanda Medina Mariscal





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Zenyazen Roberto Escobar García

Titular de la Entidad:

Héctor Leonel Amezcua Cardiel

Unidad de Género:

María Fernanda Medina Mariscal





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Tabla de contenido

Informe ejecutivo	
Antecedentes	
Justificación	
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.....	11
Objetivo	
Vinculación inter	
Vinculación intra.....	
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las políticas públicas con PGE al interior de la Dependencia.....	
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional	
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad	
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	
Objetivo.....	
Vinculación inter	
Vinculación intra.....	
2.1 Acción.....	





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD

Objetivo.....

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM

Bibliografía.....

Anexos.....

Anexo 1 Diagnóstico.....

Anexo 2.....





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Informe ejecutivo

El plan veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal "Política y Gobierno" tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción. Asimismo en el eje transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos" se considera el respeto a los Derechos Humanos, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, la inclusión, la justicia social, la participación democrática, la comprensión, la tolerancia y la solidaridad junto con la libertad, la comunicación e intercambio de la información.

En el contexto anterior, es fundamental que la Unidad de Género planee, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que estipula el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de género y Derechos Humanos, transversalizando la perspectiva de género en los programas, acciones y actividades del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos desde una visión intercultural y con interseccionalidad .

Las actividades planeadas desde la Unidad de Género del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos están trazadas bajo la directriz central que establece La Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, presentada por el Ing. Cuitláhuac García Jiménez





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

y que corresponde a las y los servidores públicos de la Administración Estatal seguirla y atenderla.

En ese sentido y respetando los lineamientos que el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos funda en el marco de las Actividades Institucionales Transversales de la Unidad de Género establecidos en el indicador 470 y atendiendo las demandas que priorizan en los trabajadores y trabajadoras del IVEA y bajo la supervisión del Director General y el IVM se proponen las siguientes actividades para el año 2022.

1. Implementación del lenguaje incluyente en los documentos, medios, solicitudes, oficios y cuestionarios elaborados desde el IVEA, solicitados a través de oficio y la difusión de carteles alusivos al tema.
2. Promover una campaña de información sobre las diferentes formas de violencia en contra de las mujeres, impartida en las diferentes lenguas que se hablan en Veracruz apoyadas de las coordinaciones de zona de los municipios con habla indígena.
3. Día Naranja. 25 de cada mes como acción en la prevención y atención en la que se tomará un día conmemorativo o relevante para las mujeres de acuerdo al mes en el que nos encontremos y hacer alusión a través de compartir videos, materiales o programación de conferencias en Unidad central y Coordinaciones de zona.
4. Acciones para visibilizar el pronunciamiento emitido en el Instituto en contra del Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal a través de videoconferencias a





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Coordinaciones de Zona, material impreso en oficina central y difusión de carteles.

5. Charlas, conferencias y atención a personas con discapacidad, niños, niñas, adolescentes y población LBTTTI.
6. Diagnóstico institucional con perspectiva de género.

Antecedentes

En enero 2021 se llevó a cabo una capacitación con perspectiva de género con el apoyo del Instituto Municipal de las Mujeres, para jefes y jefas de departamento, así como altos mando del instituto, tuvo una duración de ahí se tomaron acuerdos y se visibilizó cómo será el trabajo de IVEA en materia de Igualdad de Género. En el mes de febrero 2021 se dio a conocer el “botiquín femenino”, mismo que estará permanentemente en la Unidad para que las mujeres que así lo deseen puedan acceder a él, consta de información legal, sexual y preventiva.

Se impartió una plática sobre “Sexualidad y Prevención de embarazo adolescente” a las y los educandos del IVEA en la Coordinación de Zona de Xalapa, asistieron aproximadamente 20 jóvenes que se mostraron muy interesados (as) en aprender sobre el tema. También se conformó con el apoyo de difusión un material infográfico de fácil distribución, el cual permite identificar las diferentes modalidades de violencia de género que existen.

Se revisó la formatearía institucional de las áreas que integran al IVEA con el fin que éstas sean constituido y manejadas con Lenguaje incluyente; el IVEA en voz de su Director llevó acabo el pronunciamiento





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



"Protocolo de Prevención, Atención y de Hostigamiento y Acoso Sexual" que será ejercido dentro de las instancias del Instituto.

En el marco del 10 de mayo se ofreció la videocharla "Partería y tradición", miradas desde la contingencia, en la cual estuvieron presentes personal de oficina central y de coordinaciones de zona; se diseñaron carteles en distintas lenguas indígenas del Estado de Veracruz, con la intención de describir los distintos tipos de violencia de género y con ello su prevención de una manera inclusiva e intercultural.

Atendiendo la campaña SERES DIVERSOS propuesta por Cultura de Paz e IVM, través de la Unidad de Género se realizó la video charla "Responsabilidad del Funcionariado en el marco de la Diversidad Sexual, desde la Subdirección de Igualdad de la Subsecretaría de Derechos Humano de la CDMX", hubo una afluencia de 80 participantes entre IVEA y distintas dependencias Estatales y Municipales. Se realizó un programa de radio en UPAV Radio, abordando la temática "Trabajos de cuidado en pandemia" desde una perspectiva feminista.

En el municipio de Jáltipan se desarrolló la videoconferencia "Prevención y atención de la Violencia de Género", como parte de las capacitaciones programadas para personal de las coordinaciones de zona del IVEA.

En el Tecnológico Superior de San Andrés Tuxtla se realizó la Videoconferencia "Transversalización de la Perspectiva de Género en las Instituciones Educativas" en la que participó personal docente y administrativo de la institución así como estudiantes de la misma.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



En el IVEA en voz de su máxima autoridad el Mtro. Héctor Amezcua Cardiel se presentó el Pronunciamento en contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual de la Administración Pública Estatal, mismo que fue compartido vía correo electrónico a jefaturas y personal del Instituto.

En el marco de la Semana Nacional de Prevención del Suicidio se llevó a cabo la Videoconferencia "Promoción de la salud y prevención del suicidio" para personal del IVEA y público en general, en Coordinación con la Secretaría de Salud. Dando seguimiento a las acciones de acercamiento a las Coordinaciones de Zona, se llevó a cabo la Videoconferencia "Promoción de la Salud y Prevención del Suicidio", a la que asistieron diferentes figuras del IVEA. Debido a su buen impacto en las y los asistentes, se consideró que en toda oportunidad la información que recibieron será compartida a las y los educandos, así como a demás personal de la Coordinación.

En 2021 Acciones de difusión para prevenir la violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de la dependencia.
Distribución de formatos en la dependencia con los números de atención para procedimientos para denunciar la violencia de género.
Taller "Jornada informativa sobre salud reproductiva y emocional", en el municipio de Chocamán, de la coordinación de zona del IVEA.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



JUSTIFICACIÓN

Con base a lo observado conforme al cuestionario institucional con perspectiva de género se encontró que en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos existen una población de 40% hombres y 60% mujeres de lo cual se observó que casi la mitad de las personas encuestadas conoce sobre los Derechos Humanos sin embargo desconoce sobre la ley de acceso a una vida libre de violencia, consideran que el lenguaje incluyente que se habla en el trabajo es neutral sin embargo será necesario realizar más capacitación sobre este punto.

La mayoría del personal desconoce sobre el procedimiento para reportar algún caso de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual, por lo que será necesario crear una ruta de acción para su atención y difusión así como sensibilizar al personal en la problemática de la violencia de género a través de charlas, conferencias y capacitaciones de carácter inter e intra institucional.

Para la promoción y actividades presenciales en las coordinaciones de zona se utilizarán viáticos de transportación así como se solicitará la impresión de materiales como carteles, folletos, etc. a las áreas correspondientes del instituto.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Objetivo

- Promover la incorporación de la Perspectiva de Género creando acciones para la igualdad en los programas y actividades institucionales de los órganos y áreas administrativas del instituto, Coordinaciones de zona, comunidades Indígenas y Educandos (as) del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos, con la intención de promover la no discriminación e igualdad de género en instituto y sus coordinaciones con base a los indicadores y el programa anual de trabajo 2022 de la Unidad de Género del IVEA.

Vinculación inter

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, talleres de escritura, talleres de narrativas, presentaciones y elaboración de materiales propios de la unidad, se trabajará bajo un sistema híbrido de conexiones virtuales y presenciales.

Vinculación intra

Se trabajará el programa con las subdirecciones y áreas que integran el instituto, transversalizando, capacitando, sensibilizando y promoviendo los derechos humanos y de las mujeres en materia de igualdad y prevención de la violencia.

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Diversos Ayuntamientos del Estado, Coordinaciones de Zona del IVEA con funcionarios, Instituto Veracruzano de las Mujeres y Diversas dependencias del Estado.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de la Dependencia, así como de las Políticas Públicas con Perspectiva de Género al interior de la dependencia.

1.2 Institucionalización del uso del lenguaje incluyente y no sexista en toda la comunicación formal del IVEA

Actividad: En el primer trimestre se enviará una circular a las subdirecciones de Atención Territorial, Subdirección de Planeación y Presupuestación, Subdirección Administrativa, Subdirección de Servicios Educativos, Subdirección de Concertación y Subdirección de Acreditación, con información del uso correcto del lenguaje incluyente y no sexista y la instrucción de emplearlo en toda la documentación oficial, publicaciones en redes sociales y formatos del IVEA, a su vez las personas titulares de las subdirecciones deberán compartir la información con las jefaturas de sus departamentos y unidades operativas a cargo y buscar la normatividad en los manuales y reglamentos institucionales a través de una mesa de trabajo con las áreas.

1.3 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional

Actividad: Durante el cuarto trimestre, en el mes de agosto se aplicará el diagnóstico de cultura institucional, con la finalidad de identificar las necesidades en materia de género y derechos humanos que puedan existir en el instituto, se aplicará en oficina central.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



1.4 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su dependencia.

1.4.1 Charlas, eventos, capacitaciones, talleres y presentaciones en el marco de las fechas relevantes y conmemorativas de las mujeres, visibilidad del tema en Oficina central y Coordinaciones de zona, mesas de trabajo con tomadores de decisiones.

1.5 Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado "Derecho a la Igualdad y No Discriminación" el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para los meses de **agosto y noviembre** aún sin fecha confirmada y será tomado por una representación de todas las áreas de Oficinas Centrales y de las 25 Coordinaciones de Zona, diversificando a los participantes.

FECHAS CONMEMORATIVAS PROPUESTAS:

Enero: Capacitación para altos y medios mandos del IVEA

Marzo: "Día Internacional de las Mujeres" Presentación en oficina central con la conferencia "Conmemoración no celebración del Día Internacional de las Mujeres"

Abril: "Día de las infancias", evento en oficina central y coordinaciones de zona, celebración con perspectiva de género a las infancias.

Mayo: "Día de las maternidades", conmemoración en coordinaciones de zona.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Junio: Conferencia en oficina central en el marco del "Día Internacional del Orgullo Lésbico y Gay", impartida por compañeros (as) activistas de la comunidad LGBTI.

Julio: Actividad en Coordinación de zona con población afrodescendiente en el marco del "Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente"

Charla virtual sobre "El Día Internacional del Trabajo Doméstico"

Agosto: "Semana de la lactancia materna", se impartirá una charla y se impulsará la instalación de un lactario.

Septiembre: Se abordará el tema de "Salud reproductiva y femenina" en el marco del Día Internacional por la despenalización del aborto en América Latina.

Octubre: Aniversario del Sufragio Femenino, grabación de una cápsula informativa sobre el tema con guion de entrevista para su reproducción y difusión en oficina central y coordinaciones de zona.

Diciembre: "Día Mundial de la lucha contra el SIDA", se gestionará para promover la toma gratuita de muestras para la detección del VIH, acompañado de pláticas impartidas por especialista del tema.

Actividad: Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado "Derechos Humanos en México" el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para los meses de **junio y septiembre**, aun sin fechas confirmadas y será tomado por las áreas y Coordinaciones como a continuación se enlista, diversificando a los participantes:





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

OFICINAS CENTRALES

SEGUNDO TRIMESTRE (JUNIO)
Subdirección Administrativa
Departamento de Recursos Humanos
Departamento de Recursos Financieros
Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
Departamento de Tecnologías de la Información
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Departamento de Seguimiento y Vinculación
Departamento de Plazas Comunitarias
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Departamento de Presupuestación
Departamento de Programación
Departamento de Planeación y Evaluación
Departamento de Control Documental
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

TERCER TRIMESTRE (SEPTIEMBRE)
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Departamento de Acreditación
Departamento de Certificación
Departamento de Análisis del Aprendizaje
Departamento del Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación
Subdirección de Servicios Educativos
Departamento de Educación Indígena
Departamento de Formación y Desarrollo Educativo
Departamento de Educación Hispanohablante
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Diseño y Difusión





Departamento Jurídico
COORDINACIONES DE ZONA

SEGUNDO TRIMESTRE (JUNIO)
Tantoyuca
Chicontepec
Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba

TERCER TRIMESTRE (SEPTIEMBRE)
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan
San Andrés Tuxtla
Acayucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

1.6 Curso denominado "Lenguaje Incluyente"

Actividad: Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado "Lenguaje Incluyente" el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para el mes de **julio** aún sin fecha confirmada y será tomado por una representación de todas las áreas de Oficinas Centrales y de las 25 Coordinaciones de Zona, diversificando a los participantes.

OFICINAS CENTRALES

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Subdirección de Servicios Educativos
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Subdirección Administrativa
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Control Documental
Departamento Jurídico
Departamento de Diseño y Difusión
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

COORDINACIONES DE ZONA

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Tantoyuca
Chicontepec





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan
San Andrés Tuxtla
Acayucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

1.6 Curso en Materia de “Género y Derechos Humanos”

Actividad: Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado “Genero y Derechos Humanos” el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para los





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

meses de **julio** y **octubre** aun sin fechas confirmadas y será tomado por las áreas como a continuación se enlista, diversificando a los participantes:

OFICINAS CENTRALES

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Subdirección Administrativa
Departamento de Recursos Humanos
Departamento de Recursos Financieros
Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
Departamento de Tecnologías de la Información
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Departamento de Seguimiento y Vinculación
Departamento de Plazas Comunitarias
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Departamento de Presupuestación
Departamento de Programación
Departamento de Planeación y Evaluación
Departamento de Control Documental
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE)
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Departamento de Acreditación
Departamento de Certificación
Departamento de Análisis del Aprendizaje
Departamento del Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Subdirección de Servicios Educativos
Departamento de Educación Indígena
Departamento de Formación y Desarrollo Educativo
Departamento de Educación Hispanohablante
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Diseño y Difusión
Departamento Jurídico

COORDINACIONES DE ZONA

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Tantoyuca
Chicontepec
Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE)
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan
San Andrés Tuxtla
Acayucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

1.7 Curso denominado "Perspectiva de Género en la Administración Pública"

Actividad: Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado "Perspectiva de Género en la Administración Pública" el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para el mes de **septiembre** aún sin fecha confirmada y será tomado por una representación de todas las áreas de Oficinas Centrales y de las 25 Coordinaciones de Zona, diversificando a los participantes.

OFICINAS CENTRALES

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Subdirección de Servicios Educativos
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Subdirección Administrativa
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Control Documental
Departamento Jurídico
Departamento de Diseño y Difusión
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

COORDINACIONES DE ZONA

TERCER TRIMESTRE (JULIO)
Tantoyuca
Chicontepec
Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



San Andrés Tuxtla
Acayucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas

El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación están contenidos en nuestra Constitución en los Artículos 1º y 4º, esenciales para construir una sociedad justa, social y económicamente desarrollada, cohesionada y libre. Estos son derechos y a la vez principios que dan sentido a todo el ordenamiento jurídico, así como a las políticas públicas de los tres órdenes de gobierno. Dar cumplimiento al mandato constitucional de respetar, proteger, garantizar y promover los derechos humanos, particularmente de las mujeres, en virtud del contexto social de máxima violencia que prevalece hacia la población femenina, debe ser la prioridad en cualquier propuesta política y en la bandera de los liderazgos sociales; en los compromisos, gestiones y acciones institucionales; en los programas y planes de todos los niveles de gobierno; en la agenda legislativa y en la administración y procuración de justicia en Veracruz.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Objetivo: Promover los derechos humanos y derechos de las mujeres con base en el marco legal del ámbito local, estatal, nacional e internacional las normatividades y sensibilización para la prevención, combate y erradicación de la violencia en contra de las mujeres y las niñas a través de la Campaña del Día Naranja y las directrices de la Estrategia Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en el Estado de Veracruz, OBJETIVO PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES ÁRA PROMOVER UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CON BASE EN LOS MARCOS NORMATIVOS

Vinculación inter

Se mantendrá contacto con la Secretaría de Salud, Institutos Municipales de las Mujeres, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Asociación de Mujeres Insurgentes, así como diversas Unidades de género de la Administración Pública Estatal con la intención de crear estrategias de visibilización y atención del tema.

Vinculación intra

Se realizará la difusión de las actividades en todas las áreas que integran la dependencia y sus 25 coordinaciones de zona que abarcan el en el estado de Veracruz. Transversalizar la Perspectiva de Género en los programas institucionales del IVEA mediante mesas de trabajo con las subdirecciones.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Actividades:

Febrero: Charlas sobre “El impacto del amor romántico como factor de violencia y rezago educativo”

SEPTIEMBRE: Taller de escritura femenina para mujeres del IVEA (cuatro meses de duración)

Octubre: En el marco del Día por la Acción Global de la despenalización del aborto, una charla informativa en el instituto por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Noviembre: “Día Internacional de la violencia hacia las Mujeres y las niñas.

2.1.1. Curso denominado “Derecho a la Igualdad y No Discriminación”

OFICINAS CENTRALES

TERCER TRIMESTRE (AGOSTO)
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Departamento Jurídico
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

CUARTO TRIMESTRE (NOVIEMBRE)
Subdirección de Servicios Educativos





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Subdirección Administrativa

Subdirección de Atención Territorial

Departamento de Control Documental

Departamento de Diseño y Difusión

COORDINACIONES DE ZONA

TERCER TRIMESTRE (AGOSTO)

Tantoyuca

Chicontepec

Tuxpan

Poza rica

Papantla

Espinal

Martínez de la torre

perote

Xalapa

Coatepec

Huatusco

Orizaba

Córdoba

CUARTO TRIMESTRE (NOVIEMBRE)

Zongolica

Veracruz

Boca del rio

Tierra blanca

Cosamaloapan

San Andrés Tuxtla

Acayucan

Minatitlán





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

2.1 Curso Taller denominado “Defensa personal para Mujeres”

Actividad: Por conducto del Departamento de Recursos Humanos se solicitó mediante Oficio SA/RH/0094/2022 la impartición del Curso denominado “Defensa personal para Mujeres” el cual es ofertado por la Secretaría de Finanzas y Planeación dicho curso fue solicitado para los meses de agosto y noviembre aún sin fecha confirmada y se invita a todo el personal femenino de las Oficinas centrales del IVEA dicho curso-taller solo será ofertado al personal de oficinas centrales al impartirse en instalaciones ya sea del Instituto o de la SEFIPLAN

OFICINAS CENTRALES

TERCER TRIMESTRE (AGOSTO)
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo
Departamento Jurídico
Unidad de Género
Unidad de Transparencia





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



CUARTO TRIMESTRE (NOVIEMBRE)
Subdirección de Servicios Educativos
Subdirección Administrativa
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Control Documental
Departamento de Diseño y Difusión

2.2 campaña "Día Naranja para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres y niñas"

Se llevarán a cabo actividades de manera presencial y virtual que favorezcan al acercamiento del personal de Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos con el conocimiento de los Derechos Humanos, Derechos de las mujeres y niñas, y sensibilización en cuanto a la prevención, denuncia y atención de la violencia de género, así como potenciar la igualdad de género dentro de la institución y sus coordinaciones de zona.

Mediante actividades lúdicas, académicas, visuales y a través de material gráfico que permita su consulta y difusión. Estas se desarrollarán con personal de oficinas centrales así como con coordinaciones de zona, donde se abordarán diversas temáticas alusivas a fechas relevante que atañen a las mujeres desde un carácter presente pero también histórico, las actividades de sensibilización, atención y prevención de la violencia de género en contra de las mujeres se llevarán a cabo de manera presencial y virtual contando con la participación de la titular de género como exponente y las gestiones necesarias para contar con la participación de invitadas/os externas para la realización y capacitación de las actividades programadas. Es importante mencionar que el Día Naranja se ha





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



convertido en un día reconocido y concientizado ya por la institución lo cual permite la participación activa del personal del instituto.

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA

Objetivo: La Unidad de Género focalizará atención al Protocolo en Contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, con la intención de darle una oportuna cobertura con el personal del instituto de oficina central, así como de sus coordinaciones de zona, apuntada a la prevención, denuncia y atención de los casos de HS y AS en la Administración Pública.

Vinculación inter

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, elaboración de materiales para su distribución enmarcadas en el pronunciamiento en contra de Acoso y Hostigamiento Sexual, en Oficina Central y Coordinaciones de Zona.

Vinculación intra

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Comisión Estatal de los Derechos Humanos y diversas dependencias del





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.2. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamiento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia.

3.1.3. Acciones de prevención, sensibilización y promoción de la cultura de la denuncia en el instituto

3.1.4. Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA. Enero

3.1.5. Difusión impreso del cartel "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos", en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal. Febrero

3.1.6. Difusión impreso y virtual del cartel "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos", en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal. Así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Marzo

3.1.7. Firma del Director General para el pronunciamiento en contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual instalado en el IVEA. Así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Abril

3.1.8. Difusión impresa del pronunciamiento en contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual instalado en el IVEA. Mayo





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



3.1.9. Charla Protocolo en Contra del Acoso y Hostigamiento del IVEA a círculos de estudios con personas sordas. Junio

3.1.10. Colocación de banners en las Oficinas Centrales del IVEA, para la promoción y sensibilización del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Agosto

3.1.11. Transmisión de videos en Oficinas Centrales alusivos a la prevención ya tención del Protocolo, así como envió mediante correo institucional a las 25 Coordinaciones de Zona para que sean proyectados en dichas Coordinaciones.

3.1.12. Presentación del Programa de Ruta de Acción para la ATE, así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Noviembre

En aras de alcanzar una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la garantía de transitar una vida libre de violencia de las mujeres en el espacio público y privado, la Unidad de Género del IVEA, brinda el compromiso de trabajar bajo una ética basada en el respeto de los Derechos Humanos, los Derechos de las Mujeres y con Perspectiva de género.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia. Trimestralmente

3.2.2. VideoCharla a Coordinaciones de zona "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual". Julio





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE
GÉNERO
IVEA

3.2.3 Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA.

3.2.4. VideoCharla a Coordinaciones de zona "Protocolo y Pronunciamiento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual". Julio y septiembre

3.2.5. Capacitación a las 25 Coordinaciones de zona sobre la prevención y atención del Protocolo en contra de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Octubre

3.2.6 Capacitación a las 25 Coordinaciones de zona sobre la prevención y atención del Protocolo en contra de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Octubre

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1. Será gestionado con la Mtra. Patricia Colorado del Instituto Veracruzano de las Mujeres el convenio para el llenado del BANESVIM

3.3.2 La atención de primer contacto en caso de una denuncia se hará con total apego a la normatividad del Protocolo en Contra del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

3.3.3. La Unidad de Género se compromete a acompañar el proceso con base a los Derechos Humanos, Derechos Humanos de las Mujeres y Confidencialidad de Datos Personales.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos



ANEXO1. Marcos Normativos para el desarrollo de las actividades sustantivas del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia.

- Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos
- Consulta de los tratados internacionales
- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW)
- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer "Convención Belém Do Pará"
- Sistema Nacional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley para la Igualdad
- Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia
- Ley para la igualdad entre mujeres y hombres

Referencias bibliográficas

"Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz" (2019), Gobierno del Estado de Veracruz.

"Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Veracruz (2008), Gaceta Oficial del Gobierno del Estado de Veracruz.

"Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública estatal" (2020)

Manual de procedimientos del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos 2020/2021





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVEA
Instituto Veracruzano
de Educación
para los Adultos

