



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos**

**Periodo: 2023**

**Responsable del programa:**

**Mtra. María Fernanda Medina Mariscal**





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **Directorio**

### **Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:**

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

### **Titular de la Secretaría:**

Zenyazen Roberto Escobar García

### **Titular de la Entidad:**

Héctor Leonel Amezcua Cardiel

### **Unidad de Género:**

María Fernanda Medina Mariscal





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## Tabla de contenido

Informe ejecutivo .....	
Antecedentes .....	
Justificación .....	
<b>I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.....</b>	<b>11</b>
Objetivo .....	
Vinculación inter .....	
Vinculación intra.....	
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las políticas públicas con PGE al interior de la Dependencia.....	
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional	
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad	
<b>II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS .....</b>	
Objetivo.....	
Vinculación inter .....	
Vinculación intra.....	
2.1 Acción.....	





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



**III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD .....**

Objetivo.....

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM

Bibliografía.....

Anexos.....

Anexo 1

Diagnóstico. ....

Anexo 2.....





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## Informe ejecutivo

El plan veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal "Política y Gobierno" tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción. Asimismo en el eje transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos" se considera el respeto a los Derechos Humanos, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, la inclusión, la justicia social, la participación democrática, la comprensión, la tolerancia y la solidaridad junto con la libertad, la comunicación e intercambio de la información.

En el contexto anterior, es fundamental que la Unidad de Género planee, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que estipula el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de género y Derechos Humanos, transversalizando la perspectiva de género en los programas, acciones y actividades del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos desde una visión intercultural y con interseccionalidad .

Las actividades planeadas desde la Unidad de Género del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos están trazadas bajo la directriz central que establece La Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, presentada por el Ing. Cuitláhuac García Jiménez





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE  
GÉNERO  
IVEA

y que corresponde a las y los servidores públicos de la Administración Estatal seguirla y atenderla.

En ese sentido y respetando los lineamientos que el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos funda en el marco de las Actividades Institucionales Transversales de la Unidad de Género establecidos en el indicador 470 y atendiendo las demandas que priorizan en los trabajadores y trabajadoras del IVEA y bajo la supervisión del Director General y el IVM se proponen las siguientes actividades para el año 2023.

1. Implementación del lenguaje incluyente y no sexista en los documentos, medios, solicitudes, oficios y cuestionarios elaborados por todas las áreas de la dependencia, se emitirá constantemente información sobre el tema a fin de actualizar y mantener informado al personal sobre el uso correcto del Lenguaje Inclusivo.
2. Promover una campaña de información sobre las diferentes formas de violencia en contra de las mujeres, mediante el marco de la conmemoración de fechas mensuales relevantes para las mujeres, implementadas en Oficina central y/o Coordinaciones de Zona del Instituto.
3. Día Naranja 25 de cada mes como acción en la prevención y atención de la violencia de género, así como nuestro compromiso por establecer mecanismos de acción institucional para alcanzar la igual de entre mujeres y hombres, mediante charlas, conferencias, mesas de trabajo y acciones afirmativas.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



4. Acciones para visibilizar el pronunciamiento emitido en el Instituto en contra del Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal a través de videoconferencias a Coordinaciones de Zona, material impreso en oficina central y difusión de carteles, mismo que se prevé en 2023 traducir en lenguas indígenas.
5. Charlas, conferencias y atención a personas con discapacidad, niños, niñas, adolescentes y población LBTTTI con perspectiva intercultural e interseccional.
6. Diagnóstico institucional con perspectiva de género.

## **Antecedentes**

En 2022 contribuyendo al cumplimiento de metas y objetivos enmarcados en el plan anual de trabajo, las direcciones enmarcadas por el IVEA y las adhesiones inscritas por los órganos institucionales a los que está inscrita la Unidad de Género, se realizaron acciones de difusión para la prevención de la violencia de género, así como del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, al interior de la dependencias a través de charlas y capacitaciones dirigidas al personal del instituto, se les compartió también material impreso y de difusión información escrita para su conocimiento y sensibilización.

Se llevó a cabo la "Jornada informativa sobre salud reproductiva y emocional", en el municipio de Chocamán, de la coordinación de zona del IVEA, logrando una asistencia aproximada de 100 personas, también se llevó a cabo una capacitación para la brigada de la Campaña Aprendo a Leer y Escribir con la intención de conocer los lineamientos básicos de la





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



perspectiva de género y así integrarla en el trabajo de campo de la misma. Se realizó la entrega de material de manera presencial a la coordinación de zona de Perote Martínez de la Torre y Huatusco. Se desarrolla el taller ¿Quiénes somos nosotras? Autorretratos literarios, dirigido a las mujeres educandas y asesoras del IVEA y que tiene como objetivo lograr que, una vez adquirida la independencia que brinda el proceso de alfabetización o culminación de algún nivel educativo del IVEA, las mujeres transiten por un proceso de libre escritura autobiográfica que las lleve a su reflexión, autonomía y libertad creativa, ahora llevado a cabo de manera virtual, en los municipios de Coatepec, Martínez de la Torre y Pánuco.

Se efectuaron mensualmente las capacitaciones a personal del IVEA sobre Lenguaje Incluyente en la Administración Pública, Protocolo en contra del Acoso y el Hostigamiento Sexual y Transversalización de la Perspectiva de Género en el IVEA y Masculinidades, así como las conmemoraciones mensuales del Día Naranja cada 25 de mes en Oficinas Centrales y Coordinaciones de Zona.

Visita a comunidades de la zona de Huatusco para identificar la problemática de las mujeres y crear una estrategia de atención atención y motivación a su alfabetización y planificación familiar que será llevada a cabo por parte de las asesoras educativas del IVEA.

Se han desarrollado una serie de actividades que dan cumplimiento los objetivos planteados en el programa de trabajo de la Unidad de Género, es así que en el marco del Día naranja del mes de agosto y en el marco de la semana internacional de la Lactancia Materna se desarrolló la charla informativa Lactancia Materna: Derecho Universal, a cargo de la especialista Lic. Karla Oryazal Guzmán, Jefa de la Unidad de Desarrollo







**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



de Capacitaciones del DIF Municipal de Xalapa, esto en el marco de la "Semana de lactancia materna," esto con la finalidad de reflexionar el abrir espacios libres de discriminación para las mujeres. Asistencia 25 personas.

En el marco del Día Naranja y la Semana Mundial de la Lactancia Materna, celebrada del 1 al 7 de agosto, la Unidad de Género y las Coordinaciones de Zona realizaron exposiciones y pláticas informativas para abordar la importancia de la de garantizar este derecho humano de la Primera Infancia y de las Mujeres. Asistencia aproximadamente 300 personas distribuidas en las 25 coordinaciones de zona del IVEA.

Se realizó un vínculo con el Instituto Municipal de las Mujeres De las Vigas, para replicar un curso de Mecánica Básica desde la Unidad de Género del IVEA. Asistencia 15 mujeres.

Se promovió el uso del Lenguaje Incluyente para cobrar conciencia de los usos discriminatorios del lenguaje, eliminando el sexismo y la exclusión y dando visualización a las mujeres para equilibrar las asimetrías de género y valorar la diversidad que compone nuestra sociedad. Alcance de 200 personas en oficina central.

Se llevó a cabo el Cuestionario situacional sobre la violencia de género en la Administración Pública Estatal a través del área de Recursos Humanos a fin de lograr un Diagnóstico con perspectiva de Género, para generar acciones gubernamentales en materia de prevención de la no violencia. Se promovió la estrategia de información y sensibilización sobre los Derechos Humanos y la Violencia de Género con la población sorda, desarrollando el taller "Identificación del abuso sexual." Esto en la Coordinación de la zona Xalapa. Asistencia 15 personas





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



Durante septiembre se desarrolló el curso de “Defensa personal para mujeres” el cual forma parte de programa de capacitación para trabajadoras y trabajadores, dicha actividad fue en coordinación con la Subdirección de Administración, además de afrontar los peligros latentes que pueden correr las mujeres en su día a día. Asistencia 40 mujeres  
Impulsamos la perspectiva de género para resarcir una deuda histórica por la falta de procesos de alfabetización en las mujeres, desarrollando un curso de escritura femenina dirigido a las mujeres que forman parte de la comunidad del IVEA de la CZ de Huatusco, generando un espacio integral donde las mujeres, desde el trabajo de alfabetización, se apropian de la palabra para sí mismas, para un reconocimiento personal. Asistencia 10 mujeres

En el marco del Día de Acción Global por el acceso al Aborto Legal y Seguro que se conmemoró el 28 de septiembre, se realizó la charla informativa “Acción Global por el Acceso al Aborto Legal y Seguro; caso Veracruz” con la participación de la titular de género de la CEDH, con el propósito de informar sobre el desarrollo y los avances del marco jurídico de los Derechos Humanos de las mujeres. Asistencia 25 personas

En el marco del Día Naranja y el 69 aniversario del sufragio femenino, hoy en la Plaza Comunitaria de San Rafael, que atiende la Coordinación de Zona Martínez de la Torre se llevó a cabo la plática “Proceso histórico, político y social del Derecho al voto de las Mujeres en México.” Asistencia 60 personas.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **JUSTIFICACIÓN**

Con base a lo observado conforme al cuestionario institucional del 2021 con perspectiva de género se encontró que en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos existen una población de 40% hombres y 60% mujeres de lo cual se observó que casi la mitad de las personas encuestadas conoce sobre los Derechos Humanos sin embargo desconoce sobre la ley de acceso a una vida libre de violencia, consideran que el lenguaje incluyente que se habla en el trabajo es neutral sin embargo será necesario realizar más capacitación sobre este punto.

La mayoría del personal desconoce sobre el procedimiento para reportar algún caso de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual, por lo que será necesario crear una ruta de acción para su atención y difusión así como sensibilizar al personal en la problemática de la violencia de género a través de charlas, conferencias y capacitaciones de carácter inter e intra institucional.

Para la promoción y actividades presenciales en las coordinaciones de zona se utilizarán viáticos de transportación así como se solicitará la impresión de materiales como carteles, folletos, etc. a las áreas correspondientes del instituto. Actualmente nos encontramos a la espera de los resultados del cuestionario 2022.

### **I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.**

#### **Objetivo**

- Promover la incorporación de la Perspectiva de Género creando acciones para la igualdad en los programas y actividades institucionales de los órganos y áreas administrativas del instituto,





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE  
GÉNERO  
IVEA

Coordinaciones de zona, comunidades Indígenas y Educandos (as) del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos, con la intención de promover la no discriminación e igualdad de género en instituto y sus coordinaciones con base a los indicadores y el programa anual de trabajo 2023 de la Unidad de Género del IVEA.

### **Vinculación inter**

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, talleres de escritura, talleres de narrativas, presentaciones y elaboración de materiales propios de la unidad, se trabajará también bajo el sistema híbrido de conexiones virtuales y presenciales.

### **Vinculación intra**

Se trabajará el programa con las subdirecciones y áreas que integran el instituto, transversalizando, capacitando, sensibilizando y promoviendo los derechos humanos y de las mujeres en materia de igualdad y prevención de la violencia.

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Diversos Ayuntamientos del Estado, Coordinaciones de Zona del IVEA con funcionarios, Instituto Veracruzano de las Mujeres y Diversas dependencias del Estado y Asociaciones de la sociedad civil.

## **1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de la Dependencia, así como de las Políticas Públicas con Perspectiva de Género al interior de la dependencia.**





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **1.2 Institucionalización del uso del lenguaje incluyente y no sexista en toda la comunicación formal del IVEA**

**Actividad:** En el primer trimestre del 2023 se enviará una circular a las subdirecciones de Atención Territorial, Subdirección de Planeación y Presupuestación, Subdirección Administrativa, Subdirección de Servicios Educativos, Subdirección de Concertación y Subdirección de Acreditación, con información del uso correcto del lenguaje incluyente y no sexista y la instrucción de emplearlo en toda la documentación oficial, publicaciones en redes sociales y formatos del IVEA, a su vez las personas titulares de las subdirecciones deberán compartir la información con las jefaturas de sus departamentos y unidades operativas a cargo y buscar la normatividad en los manuales y reglamentos institucionales a través de una mesa de trabajo con las áreas, así como su difusión a través de los enlaces de género a las coordinaciones de zona, reiterando cada trimestre esta acción con el fin de mantener vigente el acuerdo ya tención del tema.

## **1.3 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional**

**Actividad:** Durante el tercer trimestre del 2023 se aplicará el diagnóstico de cultura institucional, con la finalidad de identificar las necesidades en materia de género y derechos humanos que puedan existir en el instituto, se aplicará en oficina central.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **1.4 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su dependencia.**

**1.4.1** Charlas, eventos, capacitaciones, talleres y presentaciones en el marco de las fechas relevantes y conmemorativas de las mujeres, visibilidad del tema en Oficina central y Coordinaciones de zona, mesas de trabajo con tomadores de decisiones.

### **1.5 Permisos de paternidad con mayor extensión de días**

Con la intención de lograr una igualdad entre mujeres y hombres y redistribuir las tareas de cuidados en casa con las mujeres postparto, así como la concientización y sensibilización de la importancia del papel de los padres presentes en la crianza saludable, respetuosa y de atención con sus hijas e hijos, se realizará un diagnóstico para conocer las necesidades de los nuevos padres y conocer de manera histórica los procesos de paternidad que vivieron los servidores públicos que ejercieron su paternidad como trabajadores activos en la institución como parte de la configuración del proyecto que establece la unidad de género en donde se logren ampliar los permisos de paternidad de acuerdo a las leyes, tratados y normas vigentes

### **FECHAS CONMEMORATIVAS PROPUESTAS:**

**Enero:** Capacitación para altos y medios mandos del IVEA, líneas de acción para sus subdirecciones con perspectiva de género.

**Abril:** "Día de las infancias", evento de celebración y conmemoración del Día de las infancias, con base a sus derechos humanos como niñas y niños





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



en coordinaciones de zona atendiendo a educandas y educandos de del programa 10-14 del IVEA.

**Junio:** Conferencia en oficina central en el marco del “Día Internacional del Orgullo Lésbico y Gay”, impartida por compañeros (as) activistas de la comunidad LGBTI.

**Julio:** Actividad en Coordinación de zona con población afrodescendiente en el marco del “Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente” y Día Mundial de las Ancianas y Ancianos, charla virtual sobre “El Día Internacional del Trabajo Doméstico”

**Septiembre:** Se abordará el tema de “Salud reproductiva y femenina” en el marco del Día Internacional por la despenalización del aborto en América Latina y acciones por el Día Mundial de la Alfabetización.

**Diciembre:** “Día Mundial de la lucha contra el SIDA”, se gestionará para promover la toma gratuita de muestras para la detección del VIH, acompañado de pláticas impartidas por especialista del tema.

Cronograma de actividades

## OFICINAS CENTRALES

<b>PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO)</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
Departamento de Recursos Humanos
Departamento de Recursos Financieros
Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
Departamento de Tecnologías de la Información
<b>Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo</b>







**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE  
GÉNERO  
IVEA

Departamento de Seguimiento y Vinculación
Departamento de Plazas Comunitarias
<b>Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación</b>
Departamento de Presupuestación
Departamento de Programación
Departamento de Planeación y Evaluación
<b>Departamento de Control Documental</b>
<b>Unidad de Género</b>
<b>Unidad de Transparencia</b>

<b>SEGUNDO TRIMESTRE (ABRIL, MAYO, JUNIO)</b>
<b>Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo</b>
Departamento de Acreditación
Departamento de Certificación
Departamento de Análisis del Aprendizaje
Departamento del Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación
<b>Subdirección de Servicios Educativos</b>
Departamento de Educación Indígena
Departamento de Formación y Desarrollo Educativo
Departamento de Educación Hispanohablante
<b>Subdirección de Atención Territorial</b>
<b>Departamento de Diseño y Difusión</b>
<b>Departamento Jurídico</b>

## OFICINAS CENTRALES

<b>TERECER TRIMESTRE (JULIO-SEPTIEMBRE)</b>
Subdirección de Servicios Educativos
Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo
Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación
Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo







**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



Subdirección Administrativa
Subdirección de Atención Territorial
Departamento de Control Documental
Departamento Jurídico
Departamento de Diseño y Difusión
Unidad de Género
Unidad de Transparencia

## OFICINAS CENTRALES

<b>CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE-DICIEMBRE)</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
Departamento de Recursos Humanos
Departamento de Recursos Financieros
Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
Departamento de Tecnologías de la Información
<b>Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo</b>
Departamento de Seguimiento y Vinculación
Departamento de Plazas Comunitarias
<b>Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación</b>
Departamento de Presupuestación
Departamento de Programación
Departamento de Planeación y Evaluación
<b>Departamento de Control Documental</b>
<b>Unidad de Género</b>
<b>Unidad de Transparencia</b>





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## COORDINACIONES DE ZONA

ATENCIÓN 2023
Tantoyuca
Chicontepec
Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan
San Andrés Tuxtla
Acajucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

Las actividades que se realicen para funcionarios públicos de las coordinaciones de zona del IVEA, serán realizadas con apoyo de las y los enlaces de género del instituto, en algunos de los municipios rural o urbano que pertenezcan a la coordinación.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## **II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas**

El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación están contenidos en nuestra Constitución en los Artículos 1º y 4º, esenciales para construir una sociedad justa, social y económicamente desarrollada, cohesionada y libre. Estos son derechos y a la vez principios que dan sentido a todo el ordenamiento jurídico, así como a las políticas públicas de los tres órdenes de gobierno. Dar cumplimiento al mandato constitucional de respetar, proteger, garantizar y promover los derechos humanos, particularmente de las mujeres, en virtud del contexto social de máxima violencia que prevalece hacia la población femenina, debe ser la prioridad en cualquier propuesta política y en la bandera de los liderazgos sociales; en los compromisos, gestiones y acciones institucionales; en los programas y planes de todos los niveles de gobierno; en la agenda legislativa y en la administración y procuración de justicia en Veracruz.

Objetivo: Promover los derechos humanos y derechos de las mujeres con base en el marco legal del ámbito local, estatal, nacional e internacional las normatividades y sensibilización para la prevención, combate y erradicación de la violencia en contra de las mujeres y las niñas a través de la Campaña del Día Naranja y las directrices de la Estrategia Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en el Estado de Veracruz, OBJETIVO PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## MUJERES ÁREA PROMOVER UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CON BASE EN LOS MARCOS NORMATIVOS

### Vinculación inter

Se mantendrá contacto con la Secretaría de Salud, Institutos Municipales de las Mujeres, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Asociación de Mujeres Insurgentes, así como diversas Unidades de género de la Administración Pública Estatal con la intención de crear estrategias de visibilización y atención del tema.

### Vinculación intra

Se realizará la difusión de las actividades en todas las áreas que integran la dependencia y sus 25 coordinaciones de zona que abarcan el en el estado de Veracruz. Transversalizar la Perspectiva de Género en los programas institucionales del IVEA mediante mesas de trabajo con las subdirecciones.

### **Actividades:**

**Marzo:** "Día Internacional de las Mujeres" Presentación de la revista editada y conformada por la Unidad de género, actividades en coordinación de zona y presentación del programa de Prevención y sensibilización en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

**Febrero:** Amor romántico y deserción escolar, capacitación en la coordinación de zona de Boca del Río, municipio que tiene alerta de género.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



**Mayo:** "Día de las maternidades", presenta exposición una invitada especial en oficina centrales así como conferencia sobre el "Día de la Salud de las Mujeres"

**Agosto:** "Semana de la lactancia materna", se impartirá una charla y se impulsará la instalación de un lactario 2023

**Noviembre:** Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. Acciones en oficina central y coordinaciones de zona, en el marco de la Cero Tolerancia a la Violencia de Mujeres y niñas.

## 2.1 Atención a municipios con Alerta de Violencia de Género.

Se trabajara de manera presencial en los 11 municipios con alerta activada en el estado de Veracruz, con la presentación de talleres con perspectiva de género, capacitaciones en materia de Derechos Humanos y difusión de materiales impresos.

En oficina central se trabajará con base a las fechas establecidas como fechas relevantes conmemorativas para las mujeres.

## OFICINAS CENTRALES

<b>Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo</b>
<b>Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación</b>
<b>Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo</b>
<b>Departamento Jurídico</b>
<b>Unidad de Género</b>
<b>Unidad de Transparencia</b>





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



<b>Subdirección de Servicios Educativos</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
<b>Subdirección de Atención Territorial</b>
<b>Departamento de Control Documental</b>
<b>Departamento de Diseño y Difusión</b>

## COORDINACIONES DE ZONA

Tantoyuca
Chicontepec
Tuxpan
Poza rica
Papantla
Espinal
Martínez de la torre
perote
Xalapa
Coatepec
Huatusco
Orizaba
Córdoba
Zongolica
Veracruz
Boca del rio
Tierra blanca
Cosamaloapan





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



ME LLENA DE ORGULLO



UNIDAD DE  
GÉNERO  
IVEA

San Andrés Tuxtla
Acayucan
Minatitlán
Coatzacoalcos
Huayacocotla
Panuco
Jáltipan

Las actividades que se realicen para funcionarios públicos de las coordinaciones de zona del IVEA, serán realizadas con apoyo de las y los enlaces de género del instituto, en algunos de los municipios rural o urbano que pertenezcan a la coordinación.

### **2.1 Curso taller, "Impacto del Amor romántico y la deserción escolar"**

Se desarrollará un taller charla para funcionariado y educandas/os del IVEA en donde se abordarán los fenómenos diversos que construyen el tema del amor en las relaciones de noviazgo y de parejas, tratando de prevenir y reconocer las violencias que por la naturalización o historia de la construcción del amor romántico se manifiestan diversas violencias, la intención del taller es reconocerlas y acabar con ellas, como prevención de violencias y embarazos no deseado, así como el impulso para la creación de un proyecto de vida personal estando en pareja.

### **2.2 Taller de escritura autobiográfica para las mujeres**

Desarrollado en la Coordinación de Zona de Boca de Río, Oficina central y Coordinaciones de zona, planeado realizar uno trimestralmente con la intención de generar proceso de empoderamiento femenino con base a la escritura de sus historias de vida, resarcando así una deuda histórica con las mujeres y la apropiación de los procesos y conocimientos de la lectura y escritura.







**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## 2.3 Maternidades

En el marco del Día de las maternidades, se llevará a cabo la presentación del libro “Pájara Madre” de Haydee Ramos con la intención de romper con los estereotipos y roles de género que creen discriminación y opresión a las mujeres que maternan.

## OFICINAS CENTRALES

<b>Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo</b>
<b>Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación</b>
<b>Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo</b>
<b>Departamento Jurídico</b>
<b>Unidad de Género</b>
<b>Unidad de Transparencia</b>
<b>Subdirección de Servicios Educativos</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
<b>Subdirección de Atención Territorial</b>
<b>Departamento de Control Documental</b>
<b>Departamento de Diseño y Difusión</b>

## 2.2 campaña “Día Naranja para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y Niñas”

Se llevarán a cabo actividades de manera presencial y virtual que favorezcan al acercamiento del personal de Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos con el conocimiento de los Derechos Humanos, Derechos de las mujeres y niñas, y sensibilización en cuanto a la prevención, denuncia y atención de la violencia de género, así como







**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



potenciar la igualdad de género dentro de la institución y sus coordinaciones de zona.

Mediante actividades lúdicas, académicas, visuales y a través de material gráfico que permita su consulta y difusión. Estas se desarrollarán con personal de oficinas centrales así como con coordinaciones de zona, donde se abordarán diversas temáticas alusivas a fechas relevante que atañen a las mujeres desde un carácter presente pero también histórico, las actividades de sensibilización, atención y prevención de la violencia de género en contra de las mujeres se llevarán a cabo de manera presencial y virtual contando con la participación de la titular de género como exponente y las gestiones necesarias para contar con la participación de invitadas/os externas para la realización y capacitación de las actividades programadas. Es importante mencionar que el Día Naranja se ha convertido en un día reconocido y concientizado ya por la institución lo cual permite la participación activa del personal del instituto.

### **III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA**

Objetivo: La Unidad de Género focalizará atención al Protocolo en Contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, con la intención de darle una oportuna cobertura con el personal del instituto de oficina central, así como de sus coordinaciones de zona, apuntada a la prevención, denuncia y atención de los casos de HS y AS en la Administración Pública.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



### Vinculación inter

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, elaboración de materiales para su distribución enmarcadas en el pronunciamiento en contra de Acoso y Hostigamiento Sexual, en Oficina Central y Coordinaciones de Zona.

### Vinculación intra

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Comisión Estatal de los Derechos Humanos y diversas dependencias del

### **3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.**

3.1.2. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamiento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia. Primer trimestre

3.1.3. Acciones de prevención, sensibilización y promoción de la cultura de la denuncia en el instituto, trimestral.

3.1.4. Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA. Trimestral





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



3.1.5. Difusión impreso del cartel “Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos”, en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal. Trimestral

3.1.6. Difusión impreso y virtual del cartel “Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos”, en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal. Así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Trimestral

3.1.7. Difusión impresa del pronunciamiento en contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual instalado en el IVEA. Trimestral

3.1.8. Charla Protocolo en Contra del Acoso y Hostigamiento del IVEA a círculos de estudios con personas sordas. Trimestral

3.1.9. Colocación de banners en las Oficinas Centrales del IVEA, para la promoción y sensibilización del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Trimestral

3.1.10. Transmisión de videos en Oficinas Centrales alusivos a la prevención ya tención del Protocolo, así como envió mediante correo institucional a las 25 Coordinaciones de Zona para que sean proyectados en dichas Coordinaciones. Trimestral

3.1.11. Presentación del Programa de Ruta de Acción para la ATE, así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Trimestral

En aras de alcanzar una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la garantía de transitar una vida libre de violencia de las mujeres en el espacio público y privado, la Unidad de Género del IVEA, brinda el compromiso de trabajar bajo una ética basada en el respeto de los





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



Derechos Humanos, los Derechos de las Mujeres y con Perspectiva de género. Trimestral

### **3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.**

3.2.1. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia. Trimestralmente

3.2.2. VideoCharla a Coordinaciones de zona "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual". Trimestralmente

3.2.3 Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA. Semestralmente

3.2.4. Compartir materiales alusivos a la prevención y atención del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Trimestralmente

### **3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.**

3.3.1. Será gestionado con la Mtra. Patricia Colorado del Instituto Veracruzano de las Mujeres el convenio para el llenado del BANESVIM, marzo.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



3.3.2 La atención de primer contacto en caso de una denuncia se hará con total apego a la normatividad del Protocolo en Contra del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Trimestral

3.3.3. La Unidad de Género se compromete a acompañar el proceso con base a los Derechos Humanos, Derechos Humanos de las Mujeres y Confidencialidad de Datos Personales. Trimestral

### **ANEXO1. Marcos Normativos para el desarrollo de las actividades sustantivas del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia.**

- Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos
- Consulta de los tratados internacionales
- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW)
- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer "Convención Belém Do Pará"
- Sistema Nacional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley para la Igualdad
- Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia
- Ley para la igualdad entre mujeres y hombres





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**IVEA**  
Instituto Veracruzano  
de Educación  
para los Adultos



## Referencias bibliográficas

Cedaw (2006), México

“Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz” (2019), Gobierno del Estado de Veracruz.

“Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Veracruz (2008), Gaceta Oficial del Gobierno del Estado de Veracruz.

“Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública estatal” (2020)

Manual de procedimientos del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos 2021/2022

Manuales de Organización (General y específicos de la Dependencia o Entidad

“10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje”, (2009), segunda edición, CONAPRED, México.

