



Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos

Periodo: 2024

**Responsable del programa:
Mtra. María Fernanda Medina Mariscal**

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Américas #270
Col. María Esther, CP 91033
Xalapa, Veracruz
Tel. (228) 840 1935
Lada sin costo 800 999 4832
www.lvea.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN



Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Mtro. Víctor Emmanuel Vargas Barrientos

Titular de la Entidad:

Mtro. Héctor Leonel Amezcua Cardiel

Unidad de Género:

Mtra. María Fernanda Medina Mariscal

Tabla de contenido

[Informe ejecutivo](#)

[Antecedentes](#)

[Justificación](#)

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.....12

[Objetivo](#)

[Vinculación inter](#)

Vinculación intra.....

1.1 [Acciones](#) que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las políticas públicas con PGE al interior de la Dependencia.....

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad

II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

[Objetivo](#).....

[Vinculación inter](#)

Vinculación intra.....

2.1 Acción.....

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD

[Objetivo](#).....

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM

Bibliografía.....

Anexos.....

Anexo 1

Diagnóstico......

Anexo 2.....



Informe ejecutivo

El plan veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal “Política y Gobierno” tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción. Asimismo, en el eje transversal “Cultura de Paz y Derechos Humanos” se considera el respeto a los Derechos Humanos, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, la inclusión, la justicia social, la participación democrática, la comprensión, la tolerancia y la solidaridad junto con la libertad, la comunicación e intercambio de la información.

En el contexto anterior, es fundamental que la Unidad de Género planee, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que estipula el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de género y Derechos Humanos, transversalizando la perspectiva de género en los programas, acciones y actividades del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos desde una visión intercultural y con interseccionalidad .

Las actividades planeadas desde la Unidad de Género del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos están trazadas bajo la directriz central que establece La Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, presentada por el Ing. Cuitláhuac García Jiménez y que corresponde a las y los servidores públicos de la Administración Estatal seguirla y atenderla.

En ese sentido y respetando los lineamientos que el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos funda en el marco de las Actividades Institucionales Transversales de la Unidad de Género establecidos en el indicador 470 y atendiendo las demandas que priorizan en los trabajadores y trabajadoras del

IVEA y bajo la supervisión del Director General y el IVM se proponen las siguientes actividades para el año 2023.

1. Implementación del lenguaje incluyente y no sexista en los documentos, medios, solicitudes, oficios y cuestionarios elaborados por todas las áreas de la dependencia, se emitirá constantemente información sobre el tema a fin de actualizar y mantener informado al personal sobre el uso correcto del Lenguaje Inclusivo.
2. Promover una campaña de información sobre las diferentes formas de violencia en contra de las mujeres, mediante el marco de la conmemoración de fechas mensuales relevantes para las mujeres, implementadas en Oficina central y/o Coordinaciones de Zona del Instituto.
3. Día Naranja 25 de cada mes como acción en la prevención y atención de la violencia de género, así como nuestro compromiso por establecer mecanismos de acción institucional para alcanzar la igualdad de género entre mujeres y hombres, mediante charlas, conferencias, mesas de trabajo y acciones afirmativas.
4. Acciones para visibilizar el pronunciamiento emitido en el Instituto en contra del Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal a través de videoconferencias a Coordinaciones de Zona, material impreso en oficina central y difusión de carteles, mismo que se prevé en 2023 traducir en lenguas indígenas.
5. Charlas, conferencias y atención a personas con discapacidad, niños, niñas, adolescentes y población LBTTTI con perspectiva intercultural e interseccional.
6. Diagnóstico institucional con perspectiva de género.

Antecedentes

Del 16 al 18 de enero, del 2023 la Unidad de Género del IVEA acompañó a la Brigada de Mujeres Insurgentes, con sede en Tuxpan, dando seguimiento a las Acciones y Programas Públicos para Incorporar la Perspectiva de Género y de Niñez y Adolescencia, fomentando el hábito de la lectura y promoviendo la igualdad de género.

El jueves 26 de enero se asistió a la capacitación de Transversalización de la Perspectiva de Género en las Dependencias en el marco de la agenda de capacitación Unidades de Género de la APE.

En enero del 2023 con testimonios en formato de video el IVEA, a través de la Unidad de Género y el Departamento de Diseño y Difusión se puso en marcha una estrategia de sensibilización sobre la violencia de género en contra de las mujeres; mediante la narración de historias de vida narrada por las mujeres educandas o asesoras del instituto, con la intención de problematizar el tema y generar mecanismos que logren resarcir la situación de violencia que muchas mujeres han vivido a lo largo de sus vidas, desencadenando una serie de obstáculos en sus experiencias de vida, incluido la negación del acceso a la educación en si vida más joven.

Por otro lado, la Unidad de género llevó a cabo una reunión convocada por la Comisión Estatal de Derechos Humanos con mujeres transexuales de una asociación civil, el objetivo fue acercar e informar sobre los servicios educativos del IVEA a la población transexual y generar probables círculos de estudios para desarrollar el aprendizaje de la lecto-escritura o culminación de algún nivel de

la educación básica.

Con motivo del 8 de marzo en las instalaciones de las oficinas centrales en el marco del Día Internacional de las Mujeres, se llevó a cabo una jornada informativa e ilustrativa con el fin de conmemorar y reconocer la lucha histórica de las mujeres en aras de alcanzar derechos políticos, económicos, civiles y sociales. Así mismo se presentó la revista "IVEA, Palabras para la libertad" acompañada de un taller de escritura femenina y la presentación oral escénica titulada "Las mujeres cuentan", a cargo de la unidad de género.

En las coordinaciones de zona las y los enlaces de la unidad de género realizaron constantes actividades en el marco del Día Naranja enmarcándolas en una fecha conmemorativa y relevante para las mujeres, mediante actividades lúdicas y teóricas previamente recomendadas por la unidad de género como guía y acompañamiento a su realización.

En la Coordinación de Zona de Boca del Río se desarrolló el taller de escritura autobiográfica, ¿quiénes somos nosotras? autorretratos literarios el cual ha sido compartido desde la Unidad de Género en distintas coordinaciones, logrando con perspectiva de género hacer conciencia de la importancia que tiene la lectura y la escritura para el auto conocimiento y la autoconciencia de todas las mujeres participantes.

Se celebró el día de las infancias, en colaboración con personal de oficina

central, coordinación de zona de Cosamaloapan y el municipio de Tlacotalpan se llevó a cabo la celebración del Día del Niño y de la Niña para educandos 10/14 de esa coordinación a la cual asistieron niños y niñas de municipios cercanos, donde participación del Director General y diversas personalidades del municipio, cabe destacar la importancia de estos eventos ya que para muchos niños y niñas 10/14 nunca habían tenido este tipo de celebración, festejando y celebrando a las infancias.

Con el objetivo de generar consciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, las coordinaciones de zona realizan en el marco del Día Naranja, diversas actividades como son talleres, charlas, desfiles, proyección de videos y presentación de periódicos murales, mismos que ya son un referente para los círculos de estudio como espacios de reflexión y diálogo. Durante el mes de septiembre la Unidad de Género visitó la Coordinación de Zona de San Rafael para acompañar durante la aplicación de los exámenes del Programa para el Adelanto, bienestar e Igualdad de las mujeres PROABIM 2023.

De igual manera la Unidad de Género dio seguimiento al proceso de dicho programa de los 58 municipios beneficiados, manteniendo comunicación con las coordinaciones de zonas, así como con las titulares de los institutos Municipales y el Instituto Veracruzano de la Mujer.

Se realizó un taller sobre acoso y hostigamiento sexual entre el círculo de estudio de la comunidad sorda de Coatepec, participando 4 personas.

En la coordinación de Coatepec, también se desarrolló una charla de la Ruta de Hostigamiento y Acoso Sexual participando un total de 12 personas.

La Unidad de Género del IVEA tuvo una participación en el programa “Miradas diversas,” de UPAV Radio, donde se conversó sobre las líneas de trabajo del Instituto, los servicios que brinda y las acciones que realiza a favor de las mujeres veracruzanas en materia de educación y desde una transversalidad de la perspectiva de género en la administración pública.

La Unidad de Género impartió el taller a servidores públicos del IVEA en Prevención y Atención de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual a fin de construir espacios laborales libres de discriminación y violencia contra las mujeres. La sede fue la sala de juntas de oficina central y se contó con la participación de 20 servidores públicos.

Como parte de las actividades del Día Naranja, el 26 de octubre se llevó a cabo la charla “Derechos políticos electorales en el ámbito rural con perspectiva de género”, teniendo una participación de 50 personas de manera virtual e híbrida.

Es así, que todas las actividades, se han enmarcado en construir acciones afirmativas que incorporan la perspectiva de género al interior del Instituto, a fin de promover la igualdad de todas las personas, así como para erradicar la violencia de género.



2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



JUSTIFICACIÓN

Con base a lo observado conforme al cuestionario institucional del 2021, así como en el 2022 y 2023 con perspectiva de género se encontró que en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos existe una población de 40% hombres y 60% mujeres de lo cual se observó que casi la mitad de las personas encuestadas conoce sobre los Derechos Humanos sin embargo, desconoce sobre la ley de acceso a una vida libre de violencia, consideran que el lenguaje incluyente que se habla en el trabajo es neutral sin embargo será necesario realizar más capacitación sobre este punto.

La mayoría del personal desconoce sobre el procedimiento para reportar algún caso de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual, por lo que será necesario crear una ruta de acción para su atención y difusión, así como sensibilizar al personal en la problemática de la violencia de género a través de charlas, conferencias y capacitaciones de carácter inter e intra institucional.

Para la promoción y actividades presenciales en las coordinaciones de zona se utilizarán viáticos de transportación, así como se solicitará la impresión de materiales como carteles, folletos, etc. a las áreas correspondientes del instituto. Actualmente nos encontramos a la espera de los resultados del cuestionario 2023.

I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Objetivo

- Promover la incorporación de la Perspectiva de Género creando acciones para la igualdad en los programas y actividades institucionales de los órganos y áreas administrativas del instituto, Coordinaciones de zona, comunidades Indígenas y Educandos (as) del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos, con la intención de promover la no discriminación e igualdad de género en instituto y sus coordinaciones con

base a los indicadores y el programa anual de trabajo 2023 de la Unidad de Género del IVEA.

Vinculación inter

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, talleres de escritura, talleres de narrativas, presentaciones y elaboración de materiales propios de la unidad, se trabajará también bajo el sistema híbrido de conexiones virtuales y presenciales.

Vinculación intra

Se trabajará el programa con las subdirecciones y áreas que integran el instituto, transversalizando, capacitando, sensibilizando y promoviendo los derechos humanos y de las mujeres en materia de igualdad y prevención de la violencia.

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Diversos Ayuntamientos del Estado, Coordinaciones de Zona del IVEA con funcionarios, Instituto Veracruzano de las Mujeres y Diversas dependencias del Estado y Asociaciones de la sociedad civil.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de la Dependencia, así como de las Políticas Públicas con Perspectiva de Género al interior de la dependencia.

Participación en mesas de trabajo con el área de planeación y presupuestación del instituto, con Dirección General para colaborar en la vinculación de las mesas de trabajo y dar capacitaciones en materia de Presupuestación con Perspectiva de Género entre IVM y las áreas administrativas del instituto.

1.2 Institucionalización del uso del lenguaje incluyente y no sexista en toda la comunicación formal del IVEA

Actividad: En el primer trimestre del 2024 se enviará una circular a las subdirecciones de Atención Territorial, Subdirección de Planeación y Presupuestación, Subdirección Administrativa, Subdirección de Servicios Educativos, Subdirección de Concertación y Subdirección de Acreditación, con información del uso correcto del lenguaje incluyente y no sexista y la instrucción de emplearlo en toda la documentación oficial, publicaciones en redes sociales y formatos del IVEA, a su vez las personas titulares de las subdirecciones deberán compartir la información con las jefaturas de sus departamentos y unidades operativas a cargo y buscar la normatividad en los manuales y reglamentos institucionales a través de una mesa de trabajo con las áreas, así como su difusión a través de los enlaces de género a las coordinaciones de zona, reiterando cada trimestre esta acción con el fin de mantener vigente el acuerdo y atención del tema.

En el primer trimestre se llevará a cabo como un taller del Correcto Uso del Lenguaje Incluyente en la Administración Pública, marcos legales y la importancia de su uso para la eliminación de la discriminación y brechas de desigualdad.

1.3 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional

Actividad: Durante el tercer trimestre del 2024 se aplicará el diagnóstico de cultura institucional, con la finalidad de identificar las necesidades en materia de género y derechos humanos que puedan existir en el instituto, se aplicará en oficina central.

1.4 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su dependencia.

1.4.1 Charlas, eventos, capacitaciones, talleres y presentaciones en el marco de las fechas relevantes y conmemorativas de las mujeres, visibilidad del tema en Oficina central y Coordinaciones de zona, mesas de trabajo con tomadores de decisiones.

1.5 Instalación de un Lactario en Oficinas Centrales

La instalación de lactarios es una estrategia que tiene como objetivo la protección de la lactancia materna de las mujeres trabajadoras y el correcto crecimiento y desarrollo de la niñez.

FECHAS CONMEMORATIVAS PROPUESTAS:

Enero: Capacitación para altos y medios mandos del IVEA, líneas de acción para sus subdirecciones con perspectiva de género.

Abril: "Día de las infancias", evento en la Coordinación de Zona de Huatusco para celebrar a las y los educandos del programa 10/14.

Junio: Conferencia en oficina central en el marco del "Día Internacional del Orgullo Lésbico y Gay", impartida por compañeros (as) activistas de la comunidad LGBTI así como la socialización de los Derechos LGBTI+ en las coordinaciones de zona del instituto.

Julio: Actividad en Coordinación de zona con población afrodescendiente en el marco del "Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente" y Día Mundial de las Ancianas y Ancianos, charla virtual sobre "El Día Internacional del Trabajo Doméstico"

Septiembre: Se abordará el tema de "Salud reproductiva y femenina" marcos legales de la despenalización del aborto en México.

Diciembre: "Día Mundial de la lucha contra el SIDA", se gestionará para promover la toma gratuita de muestras para la detección del VIH, acompañado de pláticas impartidas por especialista del tema.

Cronograma de actividades

OFICINAS CENTRALES

| PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO) |
|---|
| Subdirección Administrativa |
| Departamento de Recursos Humanos |
| Departamento de Recursos Financieros |
| Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales |
| Departamento de Tecnologías de la Información |
| Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo |
| Departamento de Seguimiento y Vinculación |
| Departamento de Plazas Comunitarias |
| Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación |
| Departamento de Presupuestación |
| Departamento de Programación |
| Departamento de Planeación y Evaluación |
| Departamento de Control Documental |
| Unidad de Género |
| Unidad de Transparencia |

| SEGUNDO TRIMESTRE (ABRIL, MAYO, JUNIO) |
|---|
| Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo |
| Departamento de Acreditación |
| Departamento de Certificación |
| Departamento de Análisis del Aprendizaje |
| Departamento del Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación |
| Subdirección de Servicios Educativos |
| Departamento de Educación Indígena |
| Departamento de Formación y Desarrollo Educativo |
| Departamento de Educación Hispanohablante |
| Subdirección de Atención Territorial |
| Departamento de Diseño y Difusión |
| Departamento Jurídico |

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

OFICINAS CENTRALES

| TERECER TRIMESTRE (JULIO-SEPTIEMBRE) |
|--|
| Subdirección de Servicios Educativos |
| Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo |
| Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación |
| Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo |
| Subdirección Administrativa |
| Subdirección de Atención Territorial |
| Departamento de Control Documental |
| Departamento Jurídico |
| Departamento de Diseño y Difusión |
| Unidad de Género |
| Unidad de Transparencia |

OFICINAS CENTRALES

| CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE-DICIEMBRE) |
|---|
| Subdirección Administrativa |
| Departamento de Recursos Humanos |
| Departamento de Recursos Financieros |
| Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales |
| Departamento de Tecnologías de la Información |
| Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo |
| Departamento de Seguimiento y Vinculación |
| Departamento de Plazas Comunitarias |
| Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación |
| Departamento de Presupuestación |
| Departamento de Programación |
| Departamento de Planeación y Evaluación |
| Departamento de Control Documental |
| Unidad de Género |
| Unidad de Transparencia |

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

COORDINACIONES DE ZONA

| ATENCIÓN 2024 |
|----------------------|
| Tantoyuca |
| Chicontepec |
| Tuxpan |
| Poza rica |
| Papantla |
| Espinal |
| Martínez de la torre |
| perote |
| Xalapa |
| Coatepec |
| Huatusco |
| Orizaba |
| Córdoba |
| Zongolica |
| Veracruz |
| Boca del rio |
| Tierra blanca |
| Cosamaloapan |
| San Andrés Tuxtla |
| Acayucan |
| Minatitlán |
| Coatzacoalcos |
| Huayacocotla |
| Panuco |
| Jáltipan |

Las actividades que se realicen para funcionarios públicos de las coordinaciones de zona del IVEA, serán realizadas con apoyo de las y los enlaces de género del instituto, en algunos de los municipios rural o urbano que pertenezcan a la coordinación.

II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas

El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación están contenidos en nuestra Constitución en los Artículos 1º y 4º, esenciales para construir una sociedad justa, social y económicamente desarrollada,

cohesionada y libre. Estos son derechos y a la vez principios que dan sentido a todo el ordenamiento jurídico, así como a las políticas públicas de los tres órdenes de gobierno. Dar cumplimiento al mandato constitucional de respetar, proteger, garantizar y promover los derechos humanos, particularmente de las mujeres, en virtud del contexto social de máxima violencia que prevalece hacia la población femenina, debe ser la prioridad en cualquier propuesta política y en la bandera de los liderazgos sociales; en los compromisos, gestiones y acciones institucionales; en los programas y planes de todos los niveles de gobierno; en la agenda legislativa y en la administración y procuración de justicia en Veracruz.

Objetivo: Promover los derechos humanos y derechos de las mujeres con base en el marco legal del ámbito local, estatal, nacional e internacional las normatividades y sensibilización para la prevención, combate y erradicación de la violencia en contra de las mujeres y las niñas a través de la Campaña del Día Naranja y las directrices de la Estrategia Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en el Estado de Veracruz, OBJETIVO PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES ÁRA PROMOVER UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CON BASE EN LOS MARCOS NORMATIVOS

Vinculación inter

Se mantendrá contacto con la Secretaría de Salud, Institutos Municipales de las Mujeres, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Asociación de Mujeres Insurgentes, así como diversas Unidades de género de la Administración Pública Estatal con la intención de crear estrategias de de atención, y prevención de la violencia de género.

Vinculación intra

Se realizará la difusión de las actividades en todas las áreas que integran la dependencia y sus 25 coordinaciones de zona que abarcan el en el estado de Veracruz. Transversalizar la Perspectiva de Género en los programas institucionales del IVEA mediante mesas de trabajo con las subdirecciones.

Actividades:

Marzo: Inauguración del Lactario en Oficinas Centrales

Febrero: Charla el Amor Romántico y la Deserción Escolar a funcionariado del IVEA y Asesoras (es) del instituto.

Mayo: "Día de las maternidades", análisis y reflexiones en el marco del Día de las madres, visibilidad de los trabajos de cuidados.

Agosto: Educación para Adultos en el marco del Día de las Personas Adultas Mayores.

Noviembre: Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. Acciones en oficina central y coordinaciones de zona, en el marco de la Cero Tolerancia a la Violencia de Mujeres y niñas.

2.1 Atención a municipios con Alerta de Violencia de Género.

Se trabajará de manera presencial en los 11 municipios con alerta activada en el estado de Veracruz, con la presentación de talleres con perspectiva de género, capacitaciones en materia de Derechos Humanos y difusión de materiales impresos.

En oficina central se trabajará con base a las fechas establecidas como fechas relevantes conmemorativas para las mujeres.

OFICINAS CENTRALES

| |
|---|
| Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo |
| Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación |
| Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo |
| Departamento Jurídico |
| Unidad de Género |
| Unidad de Transparencia |

| |
|---|
| Subdirección de Servicios Educativos |
| Subdirección Administrativa |
| Subdirección de Atención Territorial |
| Departamento de Control Documental |
| Departamento de Diseño y Difusión |

COORDINACIONES DE ZONA

| |
|----------------------|
| Tantoyuca |
| Chicontepec |
| Tuxpan |
| Poza rica |
| Papantla |
| Espinal |
| Martínez de la torre |
| perote |
| Xalapa |
| Coatepec |
| Huatusco |
| Orizaba |
| Córdoba |
| Zongolica |
| Veracruz |
| Boca del rio |
| Tierra blanca |
| Cosamaloapan |
| San Andrés Tuxtla |
| Acayucan |
| Minatitlán |
| Coatzacoalcos |

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

| |
|--------------|
| Huayacocotla |
| Panuco |
| Jáltipan |

Las actividades que se realicen para funcionarios público de las coordinaciones de zona del IVEA, serán realizadas con apoyo de las y los enlaces de género del instituto, en algunos de los municipios rural o urbano que pertenezcan a la coordinación.

2.1 Charla sobre 3I "Impacto del Amor romántico y la deserción escolar"

Se desarrollará un taller charla para funcionariado, asesoras(es) del IVEA en donde se abordarán los fenómenos diversos que construyen el tema del amor en las relaciones de noviazgo y de parejas, tratando de prevenir y reconocer las violencias que por la naturalización o historia de la construcción del amor romántico se manifiestan diversas violencias, la intención del taller es reconocerlas y acabar con ellas, como prevención de violencias y embarazos no deseado, así como el impulso para la creación de un proyecto de vida personal estando en pareja.

2.2 Maternidades

Día de las maternidades", análisis y reflexiones en el marco del Día de las madres, visibilidad de los trabajos de cuidados y el poder de decisión sobre el cuerpo y vida de las mujeres en torno a la crianza, así como generar un debate que nos permita reflexionar sobre las políticas públicas que existen en torno a la maternidad.

2.3 Adultos mayores

El Derecho a la Educación Básica de las personas Adultas dentro de un contexto de desigualdad de oportunidades, así como la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres para acceder a este Derecho.

OFICINAS CENTRALES

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

| |
|---|
| Subdirección de Concertación y Seguimiento Operativo |
| Subdirección de Planeación, Programación y Presupuestación |
| Subdirección de Acreditación y Sistemas de Control Educativo |
| Departamento Jurídico |
| Unidad de Género |
| Unidad de Transparencia |
| Subdirección de Servicios Educativos |
| Subdirección Administrativa |
| Subdirección de Atención Territorial |
| Departamento de Control Documental |
| Departamento de Diseño y Difusión |

2.4 campaña "Día Naranja para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y Niñas"

Se llevarán a cabo actividades de manera presencial y virtual que favorezcan al acercamiento del personal de Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos con el conocimiento de los Derechos Humanos, Derechos de las mujeres y niñas, y sensibilización en cuanto a la prevención, denuncia y atención de la violencia de género, así como potenciar la igualdad de género dentro de la institución y sus coordinaciones de zona.

Mediante actividades lúdicas, académicas, visuales y a través de material gráfico que permita su consulta y difusión. Estas se desarrollarán con personal de oficinas centrales así como con coordinaciones de zona, donde se abordarán diversas temáticas alusivas a fechas relevante que atañen a las mujeres desde un carácter presente pero también histórico, las actividades de sensibilización, atención y prevención de la violencia de género en contra de las mujeres se llevarán a cabo de manera presencial y virtual contando con la participación de la titular de género como exponente y las gestiones necesarias para contar con

la participación de invitadas/os externas para la realización y capacitación de las actividades programadas. Es importante mencionar que el Día Naranja se ha convertido en un día reconocido y concientizado ya por la institución lo cual permite la participación activa del personal del instituto.

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA

Objetivo: La Unidad de Género focalizará atención al Protocolo en Contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, con la intención de darle una oportuna cobertura con el personal del instituto de oficina central, así como de sus coordinaciones de zona, apuntada a la prevención, denuncia y atención de los casos de HS y AS en la Administración Pública.

Vinculación inter

Las actividades están enfocadas en capacitación, charlas, difusión, elaboración de materiales para su distribución enmarcadas en el pronunciamiento en contra de Acoso y Hostigamiento Sexual, en Oficina Central y Coordinaciones de Zona.

Vinculación intra

Los trabajos de vinculación externa se llevarán a cabo con la Secretaría de Salud, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Comisión Estatal de los Derechos Humanos y diversas dependencias del

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.2. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia. Primer trimestre

3.1.3. Acciones de prevención, sensibilización y promoción de la cultura de la denuncia en el instituto, una vez por trimestre.

3.1.4. Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA, **"Capacitación para la prevención de hostigamiento y acoso sexual respecto al protocolo"**

3.1.5. Difusión impreso del cartel "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos", en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal, así como la actualización del micrositio de la unidad de género. Trimestral

3.1.6. Difusión impreso y virtual del cartel "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos", en donde se describe ¿Qué es el Hostigamiento sexual? y ¿Qué es Hostigamiento Sexual? Para conocimiento del personal. Así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Trimestral

3.1.7. Difusión impresa del pronunciamiento en contra del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual instalado en el IVEA. Trimestral

3.1.8. Charla Protocolo en Contra del Acoso y Hostigamiento del IVEA a círculos de estudios con personas sordas. Trimestral

3.1.9. Colocación de banners en las Oficinas Centrales del IVEA, para la promoción y sensibilización del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Trimestral

3.1.10. Transmisión de videos en Oficinas Centrales alusivos a la prevención ya tención del Protocolo, así como envió mediante correo institucional a las 25 Coordinaciones de Zona para que sean proyectados en dichas Coordinaciones. Trimestral

3.1.11. Presentación del Programa de Ruta de Acción para la ATE, así como difusión en la página Institucional y redes sociales del Instituto. Trimestral

En aras de alcanzar una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la garantía de transitar una vida libre de violencia de las mujeres en el espacio público y privado, la Unidad de Género del IVEA, brinda el compromiso de trabajar bajo una ética basada en el respeto de los Derechos Humanos, los Derechos de las Mujeres y con Perspectiva de género. Trimestral

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1. Capacitación, charla, talleres y difusión de material con respecto al tema de "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual" así como la creación de un programa de atención del Protocolo en contra del Acoso Sexual y Hostigamientos Sexual al interior de la dependencia. Trimestralmente

3.2.2. VideoCharla a Coordinaciones de zona "Protocolo y Pronunciamento en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual". Trimestralmente

3.2.3 Capacitación Acoso sexual y Hostigamiento sexual por parte del Instituto Veracruzano de las Mujeres a las y los subdirectores y Dirección General del IVEA. Semestralmente

3.2.4. Compartir materiales alusivos a la prevención y atención del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual. Trimestralmente

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1. Firma del convenio para el llenado del BANESVIM, marzo.

3.3.2 La atención de primer contacto en caso de una denuncia se hará con total apego a la normatividad del Protocolo en Contra del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Trimestral

3.3.3. La Unidad de Género se compromete a acompañar el proceso con base a los Derechos Humanos, Derechos Humanos de las Mujeres y Confidencialidad de Datos Personales. Trimestral

ANEXO1. Marcos Normativos para el desarrollo de las actividades sustantivas del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia.

- Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos
- Consulta de los tratados internacionales
- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW)
- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer “Convención Belém Do Pará”
- Sistema Nacional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley para la Igualdad
- Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia
- Ley para la igualdad entre mujeres y hombres

Referencias bibliográficas

Cedaw (2006), México

“Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz” (2019), Gobierno del Estado de Veracruz.

“Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Veracruz (2008), Gaceta Oficial del Gobierno del Estado de Veracruz.

“Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública estatal” (2020)

Manual de procedimientos del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos 2021/2022

Manuales de Organización (General y específicos de la Dependencia o Entidad



“10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje”, (2009), segunda edición, CONAPRED, México.



2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Américas #270
Col. María Esther, CP 91033
Xalapa, Veracruz
Tel. (228) 840 1935
Lada sin costo 800 999 4832
www.lvea.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

